



**DIPUTACIÓN
DE BADAJOZ**

ÁREA DE DESARROLLO LOCAL
Servicio de Capacitación para el Empleo

PLAN DE CAPACITACIÓN PARA EL EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL 2017



CID / DENOMINACIÓN	Nº EDICIONES	PARTICIPANTES	HORAS	TEMPORALIZACIÓN	MODALIDAD
CID CAMPIÑA SUR					
INTRODUCCIÓN A CULTIVOS ALTERNATIVOS: PISTACHO, ALMENDRA Y OTROS	1	15	20	JUNIO	PRESENCIAL
GUARDA PARTICULAR DE CAMPO Y SUS ESPECIALIDADES (CAZA Y GUARDA PESCA)	1	25	150	OCTUBRE	PRESENCIAL
INFORMADOR DEL PATRIMONIO TURÍSTICO NATURAL	1	15	150	SEPTIEMBRE	PRESENCIAL
CID COMARCA DE OLIVENZA					
MONITOR/A DE TIEMPO LIBRE INFANTIL Y JUVENIL	1	15	350	MAYO	PRESENCIAL
CID LA SERENA - ANEXO CABEZA DEL BUEY					
FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS	1	15	250	JULIO	PRESENCIAL
INGLÉS PROFESIONAL PARA TURISMO	1	15	90	SEPTIEMBRE	PRESENCIAL
CURSO DE BIENESTAR ANIMAL PARA TRANSPORTISTAS Y GANADEROS	1	20	30	MAYO	PRESENCIAL
CID LA SIBERIA - ANEXO TALARRUBIAS					
AUTODESK REVIT	1	15	40	MAYO	PRESENCIAL
SERVICIO BÁSICO DE RESTAURANTE-BAR	1	15	120	OCTUBRE	PRESENCIAL
MANIPULADOR DE MAQUINARIA FORESTAL	1	15	30	JUNIO	PRESENCIAL
OPERADOR DE GRÚA HIDRÁULICA ARTICULADA SOBRE CAMIÓN	1	15	20	JUNIO	PRESENCIAL
OBTENCIÓN DE ENJAMBRES, JALEA REAL Y REINAS	1	15	30	MAYO	PRESENCIAL
CID LÁCARA-LOS BALDIOS - ANEXO SAN VICENTE					
PODA FORESTAL Y SACA DE CORCHO	2	15	18	MARZO	PRESENCIAL
CURSO DE BIENESTAR ANIMAL PARA TRANSPORTISTAS Y GANADEROS	1	20	30	SEPTIEMBRE	PRESENCIAL
TARJETA PROFESIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN: FORMACIÓN INICIAL Y OFICIOS	1	15	28	SEPTIEMBRE	PRESENCIAL
CID MUNICIPIOS CENTRO					
SOCORRISMO EN ESPACIOS ACUÁTICOS NATURALES	1	15	130	JULIO	PRESENCIAL
PILOTO DE DRONES	1	15	73	JUNIO	SEMIPRESENCIAL
CID MUNICIPIOS GUADIANA					
MONITOR/A DE TIEMPO LIBRE INFANTIL Y JUVENIL	1	15	350	MAYO	PRESENCIAL

CID / DENOMINACIÓN	Nº EDICIONES	PARTICIPANTES	HORAS	TEMPORALIZACIÓN	MODALIDAD
CID SERENA-VEGAS ALTAS					
SOCORRISMO EN ESPACIOS ACUÁTICOS NATURALES	1	15	130	JULIO	PRESENCIAL
GUARDA PARTICULAR DE CAMPO Y SUS ESPECIALIDADES (CAZA Y GUARDA PESCA)	1	15	150	OCTUBRE	PRESENCIAL
CID SIERRA SUROESTE					
PODA FORESTAL Y SACA DE CORCHO	2	15	18	MARZO	PRESENCIAL
CURSO DE DESHUESADO Y ENVASADO DE JAMÓN	1	15	8	MAYO	PRESENCIAL
MANIPULADOR DE MAQUINARIA FORESTAL	1	15	30	JUNIO	PRESENCIAL
CID TENTUDÍA - ANEXO FREGENAL					
PILOTO DE DRONES	1	15	73	JUNIO	SEMI PRESENCIAL
INGLÉS PROFESIONAL PARA TURISMO	1	15	90	SEPTIEMBRE	PRESENCIAL
CID TIERRA DE BARROS					
INTRODUCCIÓN A CULTIVOS ALTERNATIVOS: PISTACHO, ALMENDRA Y OTROS	1	15	20	MAYO	PRESENCIAL
GESTIÓN DE RESIDUOS AGROINDUSTRIALES	1	15	50	MAYO	PRESENCIAL
CID TIERRA DE BARROS-RÍO MATACHEL					
TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN EL SECTOR AGROALIMENTARIO	1	15	50	JUNIO	PRESENCIAL
MANTENIMIENTO DE PISCINAS	1	20	18	MAYO	PRESENCIAL
CID ZAFRA RÍO-BODIÓN					
PODA DE OLIVOS	1	15	20	DICIEMBRE	PRESENCIAL
PODA DE VIÑAS	1	15	20	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
CURSO DE BIENESTAR ANIMAL PARA TRANSPORTISTAS Y GANADEROS	1	20	30	OCTUBRE	PRESENCIAL
OPERADOR DE MAQUINARIA DE PLATAFORMA ELEVADORA	1	15	20	MAYO	PRESENCIAL
ESCAPARATISMO Y MERCHANDISING	1	15	100	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
MANTENIMIENTO DE PISCINAS	1	20	18	ABRIL	PRESENCIAL
CENTRO DE CAPACITACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD Y EDUCACIÓN AMBIENTAL DE "LA COCOSA"					
GESTIÓN DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA	1	20	5	SEPTIEMBRE	PRESENCIAL
CAMBIO CLIMÁTICO Y MUNICIPIOS	1	20	15	SEPTIEMBRE	PRESENCIAL
CONSERVACIÓN DE JARDINES Y ZONAS VERDES	1	15	20	OCTUBRE	PRESENCIAL
DISEÑO DE PROYECTOS EN SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	1	20	15	JUNIO	PRESENCIAL
LA RED NATURA 2000 EN LA PROVINCIA DE BADAJOZ	1	20	20	OCTUBRE	PRESENCIAL
CONCEPTOS BÁSICOS DE PODA DE FORMACIÓN EN ÁRBOLES JÓVENES	1	20	16	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
CONTROL DE PLAGAS: DIFERENTES TÉCNICAS PARA EL CONTROL DEL PICUDO ROJO	1	20	16	NOVIEMBRE	PRESENCIAL
INTERPRETACIÓN Y EDUCACIÓN AMBIENTAL	1	20	50	NOVIEMBRE	PRESENCIAL

Índice

PLAN DE CAPACITACIÓN PARA EL EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL 2017

Pág. 1
Condiciones
Generales de
Participación

Pág. 6
CID
Campaña Sur

Pág. 7
CID
Comarca
de Olivenza

Pág. 8
CID
La Serena
ANEXO
Cabeza del Buey

Pág. 10
CID
La Siberia
ANEXO
Talarubias

Pág. 12
CID
Lácara Los Baldíos
ANEXO
San Vicente

Pág. 14
CID
Municipios
Centro

Pág. 15
CID
Municipios
Gadiana

Pág. 16
CID
Serena-
Vegas Altas

Pág. 17
CID
Sierra
Suroeste

Pág. 18
CID
Tentudía
ANEXO
Fregenal

Pág. 19
CID
Tierra
de Barros

Pág. 20
CID
Tierra de Barros-
Río Matachel

Pág. 21
CID
Zafra-Río Bodión

Pág. 25
Programa de
Capacitación
en Sostenibilidad
Local - "la Cocosá"



**DIPUTACIÓN
DE BADAJOZ**

ÁREA DE DESARROLLO LOCAL
Servicio de Capacitación para el Empleo



CONDICIONES GENERALES DE PARTICIPACIÓN

El Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local 2017 recoge una relación de actividades de formación que serán impartidas en los territorios de influencia de los Centros Integrales de Desarrollo (CID) o en aquellas localidades en que su realización se considere de especial importancia para la inserción laboral.

Igualmente, un programa específico dentro del Plan, “Programa de Capacitación en Sostenibilidad Local 2017”, promovido por el Área de Desarrollo Sostenible, será desarrollado en las instalaciones del Centro de Capacitación para la Sostenibilidad y Educación Ambiental de “La Cocosa”, dependiente de la mencionada Área.

Los Centros se constituyen como estructuras para el trabajo y desarrollo global de la provincia de Badajoz, desde los que se propicia la reflexión y cooperación local para definir e implementar estrategias de desarrollo específicas para nuestra provincia. Todo ello dentro de un marco de concertación, participación y consenso social y político.

Los CID están localizados geográficamente en catorce territorios de la provincia:

- CID CAMPIÑA SUR
- CID COMARCA DE OLIVENZA
- CID LA SERENA
- CID LA SIBERIA
- CID LÁCARA-LOS BALDÍOS
- CID MUNICIPIOS CENTRO
- CID MUNICIPIOS GUADIANA
- CID SERENA-VEGAS ALTAS
- CID SIERRA SUROESTE
- CID TENTUDÍA
- CID TIERRA DE BARROS
- CID TIERRA DE BARROS-RÍO MATACHEL
- CID VEGAS BAJAS
- CID ZAFRA-RÍO BODIÓN

Así mismo, contamos con cinco anexos a los CID que refuerzan la Red en los siguientes municipios: CABEZA DEL BUEY, FREGENAL DE LA SIERRA, SAN VICENTE DE ALCÁNTARA, TALARRUBIAS y TALAVERA LA REAL.

En cuanto al Centro de Capacitación para la Sostenibilidad y Educación Ambiental de “La Cocosa”, sus instalaciones se localizan en el término municipal de Badajoz, en el Km 14.5 de la carretera Badajoz-Valverde de Leganés.

Realizada la detección de necesidades con la colaboración de un nutrido número de representantes y profesionales que se preocupan por el desarrollo local y por descubrir las potencialidades de su ámbito de actuación, se han definido cada una de las acciones formativas que componen el Plan.

En el proceso de detección de necesidades se ha perseguido así mismo generar un entendimiento sobre la necesidad del cambio estratégico, generando a su vez un compromiso en el CID e involucrando a todos los presentes en el desarrollo de los cursos ofertados así como el del resto de las necesidades detectadas.

El presente Plan propone una serie de actividades formativas encuadradas en el contexto de la promoción profesional de los/las trabajadores/as desempleados/as y de colectivos con especiales dificultades de inserción laboral de la provincia de Badajoz. El diseño de la formación queda vinculada, en su mayor parte, al Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional (SNCFP) partiendo de la realidad del desempleo extremeño, mejorando las competencias laborales de los recursos humanos de nuestra provincia, con las que incrementar las posibilidades de ingresar en el mundo del trabajo y en determinados casos, el mantenimiento del empleo.

En este Plan se integra el Programa de Capacitación en Sostenibilidad Local 2017, impulsado por el Área de Desarrollo Sostenible. Las actividades formativas que recoge, forman parte de la programación anual del Centro de Capacitación para la Sostenibilidad Ambiental de “La Cocosa” y se desarrollan conjuntamente con el Área de Desarrollo Local.



La finalidad del “Programa de Capacitación en Sostenibilidad Local 2017”, en consonancia con las estrategias regionales y europeas (Extremadura 2030 y Europa 2020), es capacitar a los diferentes colectivos que forman parte de la sociedad en materia de sostenibilidad, con el fin de que se implemente políticas, formas educativas, acciones, gestión empresarial y maneras de hacer las cosas que repercutan en un modelo de desarrollo donde la integración de la variable ambiental, la cohesión social y el desarrollo económico sean una realidad.

La participación, en cada una de dichas actividades, se ajustará a las bases del decreto de la convocatoria anual publicada en el Boletín Oficial de la Provincia.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Uno de los problemas más acuciantes que presenta la provincia de Badajoz es el número de trabajadores desempleados, aspecto que ancla a los territorios en patrones de inestabilidad y precariedad laboral. La realidad del desempleo se puede considerar a través de un doble prisma: aquellos trabajadores con una alta cualificación y que no logran un empleo, y aquellos otros con una baja cualificación, para los que es imprescindible una adecuada formación, hecho explicitado en diferentes documentos de análisis y diagnóstico de los territorios.

En este sentido, no hay que obviar la existencia de un paro de naturaleza estructural, lo que hace que el esfuerzo deba concentrarse en minimizar el impacto del desempleo en nuestra provincia. La existencia de un capital humano todavía exento de una cualificación adecuada al mercado de trabajo, ocasiona una disfunción entre la oferta y la demanda de empleo, que debe ser atajada muy selectivamente, tanto para facilitar la rápida contratación de los desempleados como para mejorar la capacidad de las empresas.

El elemento distintivo que añade este Plan es disponer de una estructura organizativa mediante los Centros Integrales de Desarrollo gestionados por la Diputación de Badajoz proponiendo una relación de acciones formativas agrupadas en unidades territoriales con las que se intenta dinamizar las zonas rurales y que pondrán el foco en los recursos endógenos como factor esencial para crear empleo así como:

1. Fomentar el empleo y promoción de los trabajadores desempleados mediante la puesta en marcha de procesos de formación, destinados a obtener una certificación oficial, avalada por el organismo competente, con el objetivo de su inserción en mercado laboral al requerir de una determinada cualificación profesional y/o el cumplimiento de requisitos de una regulación específica de la actividad.
2. Reforzar las competencias profesionales vinculadas a las acciones formativas demandadas por el tejido productivo y que serían difíciles de conseguir en ciertos núcleos poblacionales que carecen de suficiente oferta formativa favoreciendo el empleo local.
3. Desarrollar grupos colaborativos de personas desempleadas capaces de organizar la búsqueda de empleo propia y colectiva aunando recursos, generando sinergias mediante metodologías innovadoras de orientación y apoyo en la búsqueda de empleo.
4. Mejorar las competencias profesionales y personales de los recursos humanos de la provincia.

DESTINATARIOS

Podrán participar en las actividades formativas y/o cursos que se incluyen en este Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local 2017 los trabajadores desempleados de la Provincia de Badajoz. Sin perjuicio de lo anterior, en aquellas actividades formativas cuyas plazas no se hayan cubierto en su totalidad por trabajadores desempleados, o porque la temática y objetivos del curso así lo aconsejen, podrán admitirse trabajadores ocupados y emprendedores.

Todos ellos, para concurrir a estas acciones formativas, deberán reunir, en su caso, los requisitos que se indiquen en cada una de las fichas asociadas a ellas.

MODALIDADES DE FORMACIÓN

Los cursos que integran el Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local 2017 son, eminentemente, presenciales, no obstante, se incluyen algunos que se impartirán con una metodología b-learning.



Los cursos semipresenciales (o b-learning) requieren, para su adecuada realización, un puesto informático y una conexión a Internet, así como una dirección de correo electrónico por parte del participante, puesto que el Servicio de Capacitación para el Empleo del Área de Desarrollo Local no proporciona ninguno de ellos.

En el caso del “Programa de Capacitación en Sostenibilidad Local 2017”, todas las acciones formativas se impartirán en la modalidad presencial.

COSTE Las inscripciones a los cursos de formación incluidos en este Plan de Capacitación para el Empleo serán gratuitas.

En caso de que la participación en estos cursos, incluyendo aquellos asociados al Centro de Capacitación para la Sostenibilidad y de Educación Ambiental de “La Cocosa”, origine al personal seleccionado gastos de desplazamientos, se tendrá en cuenta lo estipulado en el Decreto de la convocatoria de los cursos del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local

Todas las actividades formativas serán financiadas dentro del presupuesto ordinario de la Diputación de Badajoz en el que se asignan los créditos necesarios para el funcionamiento del Servicio de Capacitación para el Empleo y el Área de Desarrollo Sostenible.

SOLICITUDES Quienes reuniendo los requisitos exigidos en cada una de las actividades formativas quieran participar en ellas deberán solicitarlo, en todos los casos, mediante instancia ajustada al modelo oficial.

Las solicitudes podrán obtenerse en cada uno de los CID y edificios anexos, además de descargarse de la página web <http://capacitacion.dip-badajoz.es>.

Se remitirán al Servicio de Capacitación para el Empleo de la Diputación de Badajoz, C/ Tomás Romero de Castilla, 2, 06011 BADAJOZ en formato original. Las vías posibles para hacerla llegar a dicho Servicio serán: (a) cumplimentarla a través del aplicativo de la Sede Electrónica (<https://sede.dip-badajoz.es/>) de la Diputación de Badajoz, (b) registrarla por ventanilla única de los ayuntamientos de la provincia y, en su defecto, (c) entregársela a los técnicos responsables de los CID para que estos la remitan al Servicio de Capacitación para el Empleo, (d) en el Servicio de Capacitación para el Empleo. En todos los casos, la solicitud deberá estar firmada por la persona interesada.

El plazo de presentación de solicitudes se abrirá al día siguiente de la publicación de este decreto en el Boletín Oficial de la Provincia (BOP) y podrán ser admitidas las solicitudes 20 días antes de la fecha de inicio del curso para la preselección del alumnado, no obstante, por circunstancias de carácter técnico y organizativas, el Servicio de Capacitación para el Empleo se reserva la ampliación del plazo de admisión de solicitudes.

SELECCIÓN La selección de aspirantes a las actividades formativas aquí recogidas será realizada por el Servicio de Capacitación para el Empleo considerando que todos deberán cumplir con el perfil de destinatarios recogido en las características de cada acción formativa y, en su caso, con los criterios específicos indicados en cada curso (donde se podrán exigir otros requisitos que determinarán la selección).

1. La selección y valoración de solicitudes de alumnos se llevará a cabo siempre que haya más solicitudes que plazas ofertadas.
2. Los alumnos serán seleccionados por
 - Fecha de registro de solicitud
 - Reparto territorial
 - Riguroso orden de puntuación en el caso de actividades con pruebas de selección
 - En el caso de empresarios y trabajadores ocupados, que pertenezcan al sector económico relacionado con la actividad formativa.



ADMISIÓN

Realizada la correspondiente selección, el Servicio de Capacitación para el Empleo notificará (bien por correo postal, correo electrónico o sms) la condición de preseleccionados a los interesados del curso que hayan solicitado, facilitando el calendario del mismo, donde constará el lugar de celebración.

Si 5 días antes del comienzo del curso o actividad formativa no se le hubiera comunicado la condición de seleccionado o suplente, el interesado se considerará excluido de la edición correspondiente.

Todos los destinatarios de la formación incluida en este Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local 2017, una vez seleccionados y convocados para participar en las acciones formativas, deberán firmar el modelo de aceptación de participación en el curso, que irá junto al calendario y al escrito de convocatoria al curso; este modelo de aceptación, una vez firmado, se deberá presentar ante dicho Servicio y será imprescindible para la admisión definitiva y para realizar la acción formativa correspondiente.

Si admitido definitivamente para la realización de una acción formativa y deviniera causa excepcional de inasistencia, ésta siempre debe estar justificada y debe ser comunicada al Servicio de Capacitación para el Empleo, como mínimo, con 3 días de antelación al inicio del curso.

CERTIFICACIÓN DE LOS CURSOS

A los participantes que cursen las actividades programadas en el presente Plan se les extenderá un diploma acreditativo y, en su caso, de aprovechamiento con la puntuación obtenida en las pruebas realizadas, de acuerdo siempre que el alumnado supere los criterios de evaluación determinados para cada acción formativa.

Para las acciones formativas que se desarrollen en la modalidad presencial se considera que el alumnado completa la formación cuando haya asistido como mínimo al 75% del total de horas lectivas, la inasistencia no puede superar el 25 % de la duración de la misma.

Para las que se desarrollen en la modalidad de semipresencial, con igual porcentaje de inasistencia, si bien la asistencia no obligatoria a las sesiones presenciales se comunicará en el calendario adjunto en la carta de la convocatoria y se indicarán, a su vez, en la Guía Didáctica del curso.

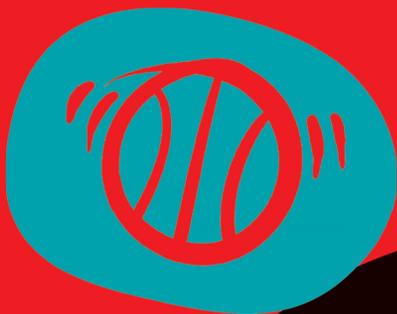
Superado el porcentaje marcado anteriormente, en ambos casos, y cualquiera que fuera la causa que la motive, impedirá cualquier certificación de la formación recibida.

En aquella formación programada, con la finalidad de obtener un certificado de profesionalidad o un carné profesional, la certificación de los cursos estará sujeta a la normativa específica que los regule.

MÁS INFORMACIÓN

- En el Servicio de Capacitación para el Empleo, Diputación de Badajoz, C/ Tomás Romero de castilla, 2, 06011 BADAJOZ
- En la web: <http://capacitacion.dip-badajoz.es>.
- Por email: capacitacion@dip-badajoz.es.
- Por teléfono, 924 212 311.
- Por fax, 924 262 512.
- En cada uno de los Centros Integrales de Desarrollo de la Diputación de Badajoz distribuidos por la geografía provincial.

PLAN
DE CAPACITACIÓN
PARA EL EMPLEO
Y DESARROLLO LOCAL
2017





CENTRO INTEGRAL
DE DESARROLLO

CAMPIÑA SUR

INTRODUCCIÓN A CULTIVOS ALTERNATIVOS: PISTACHO, ALMENDRA Y OTROS

CÓDIGO

CULTIVAL

DESTINATARIOS

Emprendedores, trabajadores del sector agrario y desempleados interesados en esta actividad.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

20 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Ofrecer a los profesionales del sector una visión global acerca del cultivo que mejor se puede adaptar a sus producciones para poder ampliar su calendario de producción y, por tanto, poder rentabilizar al máximo sus producciones.

CONTENIDOS

- Necesidad de cultivos alternativos.
- Últimas tecnologías en agricultura.
- Viabilidad.
- Criterios agronómicos y condiciones climáticas para el cultivo del almendro y el pistacho.
- Coste de su implantación.
- Ayudas para su financiación.

CALENDARIO

JUNIO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

GUARDA PARTICULAR DE CAMPO Y SUS ESPECIALIDADES (CAZA Y GUARDA PESCA MARÍTIMO)

CÓDIGO

GUARDA

DESTINATARIOS

Personal interesado en labores de vigilancia, prevención y actuación ante accidentes en el medio acuático y en tierra.

Nº DE PARTICIPANTES

20-25

HORAS POR EDICIÓN

150 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Dotar a los participantes de las habilidades y técnicas necesarias que se exigen en la convocatoria oficial del Ministerio del Interior para obtener la titulación de Guarda particular de campo y la especialidad de caza y guarda pesca marítimo.

CONTENIDOS

- **Pruebas físicas**
- **Materias comunes**
 - Área Jurídica
 - Área Socio- profesional
 - Área Técnico- profesional
- **Especialidad caza**
 - Área Jurídica
 - Área Socio- profesional
 - Área Técnico- profesional

CALENDARIO

OCTUBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local. Se exigirán los requisitos que aparecen en la convocatoria oficial del Mº del Interior. Entre ellos: Ser mayor de edad y no haber cumplido los cincuenta y cinco años, Estar en posesión del título de Graduado Escolar o graduado en ESO, superar las pruebas de aptitud psicofísica.

OBSERVACIONES

Curso necesario para quienes se presenten a la convocatoria oficial de Guarda de Campo y sus especialidades que promueve el Ministerio del Interior.



INFORMADOR DEL PATRIMONIO TURÍSTICO NATURAL

CÓDIGO

INPANAT

DESTINATARIOS

Emprendedores interesados en realizar inversiones en este sector. Trabajadores/as desempleados/as en ampliar conocimientos en esta área del desarrollo local.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

150 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Informar e interpretar los bienes de interés natural y demás recursos turísticos del entorno de la Comarca a turistas y visitantes, de manera atractiva, interactuando con ellos y despertando su interés.

CONTENIDOS

MF 1070_3 "Recursos turísticos naturales" de la Cualificación Profesional Guía de Turistas y visitantes HOT335_3

1. Búsqueda y selección de información turística sobre espacios y recursos naturales del entorno regional y local.
2. Interpretación y procesamiento de información sobre espacios y recursos naturales del entorno regional y local.
3. Transmisión de información sobre espacios naturales y otros recursos naturales a turistas y visitantes.
4. La geografía física y biológica como recurso informativo.
5. El patrimonio natural.
6. Información para visitas guiadas en espacios naturales.

CALENDARIO

SEPTIEMBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local Tendrán prioridad los solicitantes con Certificados de Profesionalidad de la familia Hostelería y Turismo o los graduados universitarios.

CENTRO INTEGRAL
DE DESARROLLO

COMARCA DE OLIVENZA

MONITOR/A DE TIEMPO LIBRE INFANTIL Y JUVENIL

CÓDIGO

MONOCIO

DESTINATARIOS

Personas desempleadas o empleadas que precisen de la certificación oficial del INJUVE como monitor.

Nº DE PARTICIPANTES

15-30

HORAS POR EDICIÓN

350 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Asumir la función de educador/a encaminado al:

- a) Desarrollo personal del/la educando/a y al desarrollo comunitario.
- b) Conocer y asumir el planteamiento educativo, metodológico y pedagógico de la educación en el Tiempo Libre.
- c) Dotar de los conocimientos y recursos, técnicos y didácticos, necesarios para dinamizar las actividades de un grupo, colectivo o movimiento infantil y/o juvenil.

CONTENIDOS

- Sociología del tiempo libre
- Pedagogía del ocio y tiempo libre
- Actuación del monitor/a del ocio y tiempo libre
- Intervención y acción educativa en el tiempo libre
- Área de formación específica de la escuela
- Además se desarrolla una Fase de Formación Práctica en los términos del artículo 13 del decreto 206/2000.

CALENDARIO

MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

- Tener 18 años, o cumplirlos en el desarrollo del curso y, en todo caso, con anterioridad a la realización de la fase de prácticas.
- Estar en posesión del título de graduado en E.S.O. o su equivalente.
- Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



**CENTRO INTEGRAL
DE DESARROLLO**

LA SERENA

ANEXO **CABEZA DEL BUEY**

FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS

CÓDIGO

ALZHEIMER

DESTINATARIOS

Personas desempleadas que tengan el certificado de profesionalidad de Atención Sociosanitaria.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

250 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Capacitar a los/as alumnos/as para realizar de una forma autónoma y responsable las distintas atenciones primarias a los enfermos de Alzheimer o demencias similares.

CONTENIDOS

- Introducción a la enfermedad del Alzheimer.
- Demencias, enfermedad de alzheimer. Tratamientos.
- Complicaciones físicas y psíquicas en el enfermo de Alzheimer.
- Cuidados especializados.
- Acercamiento al paciente de alzheimer.
- La problemática de la familia.
- Recursos Institucionales.
- Consideraciones legales.
- Consideraciones éticas.

CALENDARIO

JULIO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local Prioritario, personas que tengan el certificado de Atención Sociosanitaria a personas dependientes en Instituciones o domicilio y Formación Profesional reglada en la Familia Profesional.

INGLÉS PROFESIONAL PARA TURISMO

CÓDIGO

MF_1057

DESTINATARIOS

- Empresarios y trabajadores del sector turístico que precisen perfeccionar sus conocimientos de la lengua inglesa para su desempeño profesional.
- Desempleados interesados en trabajar en este campo profesional.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

90 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

- Interpretar en inglés, mensajes orales y escritos utilizados en el ámbito de actividades turísticas
- Comunicarse oralmente con uno o varios interlocutores en inglés, expresando e interpretando con fluidez mensajes en distintas situaciones propias de los servicios turísticos.

CONTENIDOS

- Gestión y comercialización en inglés de servicios turísticos.
- Prestación de información turística en inglés.
- Atención al cliente de servicios turísticos en inglés.

CALENDARIO

SEPTIEMBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



BIENESTAR ANIMAL PARA TRANSPORTISTAS Y GANADEROS

CÓDIGO

TRANSANI

DESTINATARIOS

Dirigidos a conductores o cuidadores de vehículos de carretera que transporten animales domésticos de las especies equina, bovina, ovina, caprina y porcina o aves de corral, para trayectos superiores a 65 km, así como el personal de los centros de concentración, conforme al Reglamento Comunitario 1/2005 del Consejo, de 22 de diciembre de 2004.

Nº DE PARTICIPANTES

20

HORAS POR EDICIÓN

30 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

- Adquirir conocimientos necesarios para elaborar y revisar los documentos necesarios en el transporte y el manejo de los animales.
- Adquirir las habilidades para poder conducir un vehículo de los autorizados en el transporte de ganado.
- Realizar en mantenimiento básico y los cuidados de los animales transportados.
- Desarrollar actitudes positivas responsables en la conducción de vehículos de transporte de ganado.

CONTENIDOS

Módulo Común:

- Conocimiento y manejo de los animales: Anatomía, fisiología y comportamiento.
- Concepto de bienestar animal. Estrés.
- Aspectos sociales del bienestar animal: factores económicos y éticos.
- Instalaciones y equipos ganaderos.
- Transporte de animales. Limpieza y desinfección de vehículos.
- Legislación sobre bienestar animal. Infracciones y sanciones.
- Seguridad e higiene en el trabajo. Equipos de protección individual.
- Relación del bienestar animal con la seguridad alimentaria y la reforma de la PAC.
- Sanidad Animal.
- Bienestar animal en mataderos: sacrificio y matanza de animales.

Módulo Específico para transportistas:

- Aptitud de los animales para el transporte. Necesidades de suministro de alimento, agua. Tiempos de viaje y de descanso.
- El transporte de animales: carga y descarga. Instalaciones.
- Cuidados de urgencia para los animales. Planes de contingencia. Sacrificio de emergencia.
- Documentación para el transporte: autorizaciones, registros y documentación de los animales. Cuaderno de a bordo.
- Medios de transporte: características y diseño.
- El transporte en viajes largos. Puestos de control. Impacto de la conducción en el comportamiento y bienestar de los animales transportados y en la calidad de la carne.
- Legislación en materia de transporte de animales vivos. Infracciones y sanciones.
- Seguridad vial. Actuación del transportista en caso de accidente.
- Prácticas.
- Prueba final de aptitud.

Módulo Específico para ganaderos:

Módulo específico Granjas (Porcino, Cunicultura, Broilers) (10 h):

- Legislación específica en materia de bienestar animal en explotaciones. 1 h.
- Fisiología, según la especie, y su relación con el comportamiento. 2 h.
- Instalaciones y equipamientos de las explotaciones. 1 h.
- Planes sanitarios. Bioseguridad en las explotaciones. 2 h.
- El bienestar animal según la especie. 1 h.
- Manejo y alimentación de los animales y su importancia tanto en el bienestar animal como en la sanidad animal y transmisión de enfermedades. Intervenciones en los animales. 1,5 h.
- Prácticas. 1 h.
- Prueba final de aptitud. 0,5 h.

CALENDARIO

MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



**CENTRO INTEGRAL
DE DESARROLLO**

LA SIBERIA

ANEXO TALARRUBIAS

AUTODESK REVIT

CÓDIGO

REVIT

DESTINATARIOS

Formar a los arquitectos, aparejadores e ingenieros de la comarca en el área de la tecnología BIM, conforme a la normativa europea en cuanto a la entrega de proyectos relacionados con las construcciones de todo tipo.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

40 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Conocer la filosofía de trabajo BIM para el desarrollo proyectos de edificación utilizando productos estandarizados con Revit.

CONTENIDOS

- Introducción al BIM / REVIT.
- Herramientas Básicas.
- Planificación en Revit I.
- Planificación en Revit II.
- Generación de documentación I.
- Generación de documentación II.

CALENDARIO

MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

- Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

SERVICIO BÁSICO DE RESTAURANTE BAR

CÓDIGO

MF0257_1

DESTINATARIOS

Desempleados interesados en el desempeño de esta tarea.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

120 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Asistir en el servicio y preparar y presentar bebidas sencillas y comidas rápidas, ejecutando y aplicando operaciones, técnicas y normas básicas de manipulación, preparación y conservación de alimentos y bebidas.

CONTENIDOS

- Aplicación de normas y condiciones higiénico-sanitarias en restauración
- Uso de la dotación básica del restaurante y asistencia en el servicio
- Servicio básico de alimentos y bebidas y tareas de postservicio.

CALENDARIO

OCTUBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



MANIPULADOR DE MAQUINARIA FORESTAL

CÓDIGO

MAFOR

DESTINATARIOS

Personas empleadas o desempleadas. Trabajadores de empresas forestales y en general personas interesadas en el manejo profesional de este tipo de maquinaria forestal. Alumnos y titulados de ciclos formativos de trabajos forestales.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

30 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Conocer el funcionamiento de la maquinaria forestal, sus elementos esenciales, manejo, mantenimiento de los equipos y seguridad en los trabajos a realizar.

CONTENIDOS

- Importancia de la elección de la máquina. Adecuación de los trabajos a realizar.
- Tipos de motor y sus elementos. Funcionamiento. Rodaje de un motor nuevo.
- Mantenimientos.
- Órgano de corte, mantenimiento y afilado de la maquinaria.
- Técnicas de uso para el apeo, desramado, tronzado y poda.
- Prácticas de mantenimiento. Intercambio de útiles. Arranque y parada. Uso del arnés.
- El EPI (Equipo de Protección Individual).

CALENDARIO

JUNIO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

OPERADOR DE GRÚA HIDRÁULICA ARTICULADA SOBRE CAMIÓN

CÓDIGO

OPERGRUA

DESTINATARIOS

Personas empleadas o desempleadas.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

20 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Desarrollar la cultura de seguridad en el trabajo promoviendo hábitos preventivos en la manipulación de cargas y comportamientos seguros en la utilización de la maquinaria y en concreto en el manejo de camiones grúa y sus elementos de elevación.

CONTENIDOS

- Los camiones con grúa telescópica: características y dispositivos de seguridad.
- Normas de manejo seguro.
- Manipulación de cargas.
- Técnicas de eslingado.

CALENDARIO

JUNIO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



OBTENCIÓN DE ENJAMBRES, JALEA REAL Y REINAS

CÓDIGO

ENJARE

DESTINATARIOS

Personas que quieran empezar a conocer la apicultura, o a aquellos que ya tienen contacto, pero consideran necesario aclarar algunas dudas, compartir experiencias.

Nº DE PARTICIPANTES

12-15

HORAS POR EDICIÓN

30 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Realizar operaciones de producción de enjambres, reinas y jalea real, aplicando las técnicas y procedimientos apropiados, y utilizando los equipos y medios necesarios.

CONTENIDOS

Formación asociada a la UF_2014 obtención de enjambres, jalea real y reinas del certificado de profesionalidad AGAN0211 Apicultura.

- Producción de Enjambres.
- Producción de Crías y Reinas.
- Obtención de jalea Real.

CALENDARIO

MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

CENTRO INTEGRAL
DE DESARROLLO

LÁCARA LOS BALDÍOS

ANEXO SAN VICENTE

PODA FORESTAL Y SACA DE CORCHO

CÓDIGO

POFORSAC

DESTINATARIOS

Preferentemente a la población residente en la zona de celebración del curso. Trabajadores en activo y población joven, del sector agroganadero y forestal.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

18 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Concienciar a la población en la gestión sostenible de espacios naturales protegidos de las zonas adeshadas.

CONTENIDOS

- Conocimientos teóricos y prácticos en trabajos tradicionales.
- Buenas prácticas frente a la enfermedad de la "seca".
- Nuevas técnicas laborales en servicios forestales (poda forestal y saca de corcho).
- Aspectos ambientales.
- Aspectos de seguridad e higiene del trabajador.

CALENDARIO

PODA-MARZO Y SACA-MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Carmonita y San Vicente de Alcántara.



BIENESTAR ANIMAL PARA TRANSPORTISTAS Y GANADEROS

CÓDIGO

TRANSANI

DESTINATARIOS

Dirigidos a conductores o cuidadores de vehículos de carretera que transporten animales domésticos de las especies equina, bovina, ovina, caprina y porcina o aves de corral, para trayectos superiores a 65 km, así como el personal de los centros de concentración, conforme al Reglamento Comunitario 1/2005 del Consejo, de 22 de diciembre de 2004.

Nº DE PARTICIPANTES

20

HORAS POR EDICIÓN

30 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

- Adquirir conocimientos necesarios para elaborar y revisar los documentos necesarios en el transporte y el manejo de los animales.
- Adquirir las habilidades para poder conducir un vehículo de los autorizados en el transporte de ganado.
- Realizar en mantenimiento básico y los cuidados de los animales transportados.
- Desarrollar actitudes positivas responsables en la conducción de vehículos de transporte de ganado.

CONTENIDOS

Módulo Común:

- Conocimiento y manejo de los animales: Anatomía, fisiología y comportamiento.
- Concepto de bienestar animal. Estrés.
- Aspectos sociales del bienestar animal: factores económicos y éticos.
- Instalaciones y equipos ganaderos.
- Transporte de animales. Limpieza y desinfección de vehículos.
- Legislación sobre bienestar animal. Infracciones y sanciones.
- Seguridad e higiene en el trabajo. Equipos de protección individual.
- Relación del bienestar animal con la seguridad alimentaria y la reforma de la PAC.
- Sanidad Animal.
- Bienestar animal en mataderos: sacrificio y matanza de animales.

Módulo Específico para transportistas:

- Aptitud de los animales para el transporte. Necesidades de suministro de alimento, agua. Tiempos de viaje y de descanso.
- El transporte de animales: carga y descarga. Instalaciones.
- Cuidados de urgencia para los animales. Planes de contingencia. Sacrificio de emergencia.
- Documentación para el transporte: autorizaciones, registros y documentación de los animales. Cuaderno de a bordo.
- Medios de transporte: características y diseño.
- El transporte en viajes largos. Puestos de control. Impacto de la conducción en el comportamiento y bienestar de los animales transportados y en la calidad de la carne.
- Legislación en materia de transporte de animales vivos. Infracciones y sanciones.
- Seguridad vial. Actuación del transportista en caso de accidente.
- Prácticas.
- Prueba final de aptitud.

Módulo Específico para ganaderos:

Módulo específico Granjas (Porcino, Cunicultura, Broilers) (10 h):

- Legislación específica en materia de bienestar animal en explotaciones. 1 h.
- Fisiología, según la especie, y su relación con el comportamiento. 2 h.
- Instalaciones y equipamientos de las explotaciones. 1 h.
- Planes sanitarios. Bioseguridad en las explotaciones. 2 h.
- El bienestar animal según la especie. 1 h.
- Manejo y alimentación de los animales y su importancia tanto en el bienestar animal como en la sanidad animal y transmisión de enfermedades. Intervenciones en los animales. 1,5 h.
- Prácticas. 1 h.
- Prueba final de aptitud. 0,5 h.

CALENDARIO

SEPTIEMBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



TARJETA PROFESIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN: FORMACIÓN INICIAL Y OFICIOS

CÓDIGO

TPCFIO

DESTINATARIOS

Personas desempleadas o empleadas que precisen de esta certificación para trabajar en el sector de la construcción.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

28 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Obtener la Tarjeta Profesional de la Construcción, como acreditación de la formación preventiva de los/as trabajadores/as.

CONTENIDOS

- Módulo 1: Aula permanente, formación inicial: Conceptos básicos sobre seguridad y salud, técnicas preventivas elementales sobre riesgos genéricos, primeros auxilios y medidas de emergencia, derechos y obligaciones.
- Módulo 2: Medios auxiliares, equipos y herramientas, verificación, identificación y vigilancia del lugar de trabajo y su entorno, interferencia entre actividades, primeros auxilios y medidas de emergencia, derechos y obligaciones.
- Módulo 3: Definición de los trabajos, técnicas preventivas específicas.
- Módulo 4: Formación por oficios.

CALENDARIO

SEPTIEMBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

CENTRO INTEGRAL
DE DESARROLLO

MUNICIPIOS CENTRO

PILOTO DE DRONES

CÓDIGO

DRON

DESTINATARIOS

Personas sin experiencia en vuelo que deseen obtener el certificado oficial de AESA para actuar como operadores de Drones de hasta 25 kg.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

65 h. ON-LINE + 8 h. DE PRÁCTICAS

MODALIDAD

SEMIPRESENCIAL

OBJETIVOS

Obtener el certificado oficial de aviación civil que permita la operación de Drones. Preparar al alumno para el mundo profesional de los Drones.

CONTENIDOS

- Legislación.
- Factores humanos en los RPAS.
- Procedimientos operacionales.
- Navegación e interpretación de mapas.
- Performance de la aeronave.
- Comunicación y fraseología.
- Conocimiento general de la aeronave.
- Meteorología.
- Conocimientos ATC.
- Comunicaciones avanzadas.

CALENDARIO

JUNIO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

OBSERVACIONES

- Se precisa un reconocimiento médico de Clase 2 expedido por un médico aéreo.



SOCORRISMO EN ESPACIOS ACUÁTICOS NATURALES

CÓDIGO

ACUABIER

DESTINATARIOS

Personal interesado en labores de vigilancia, prevención y actuación ante accidentes en el medio acuático y en tierra.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

130 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

- Prevenir accidentes o situaciones de emergencia en espacios acuáticos naturales.
- Rescatar personas en caso de accidente o situación de emergencia en espacios acuáticos naturales.

CONTENIDOS

a. Módulo de Socorrismo Acuático:

1. Salvamento Acuático
2. Salvamento Deportivo
3. Natación Aplicada
4. Psicología
5. Legislación

b. Módulo Primeros Auxilios

Módulo formativo **MF2072_2 Primeros Auxilios (40 horas)**, asociado al certificado de profesionalidad AFDPO209 SOCORRISMO EN ESPACIOS ACUÁTICOS NATURALES.

c. Módulo Socorrismo en espacios acuáticos naturales:

Contenido parcial del módulo **MF1038_2: Rescate de accidentados en espacios acuáticos naturales**, asociado al certificado de profesionalidad AFDPO209 SOCORRISMO EN ESPACIOS ACUÁTICOS NATURALES.

UF1499: Técnicas de nado y condición física en el rescate de accidentados en espacios acuáticos naturales (30 horas).

- a. Buceo Básico.
- b. Aplicación de las técnicas de entrada de agua y de aproximación al accidentado.
- c. Acondicionamiento físico del socorrista.

CALENDARIO

JULIO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

1. Mayores de 16 años.
2. Graduado escolar o similar.
3. Superar una prueba de acceso en la que se demostrará que posee un nivel medio de natación.

Certificado médico que indique "No padecer enfermedad infectocontagiosa y puede desarrollar actividades físicas tanto fuera como dentro del agua".

CENTRO INTEGRAL DE DESARROLLO

MUNICIPIOS GUADIANA

MONITOR/A DE TIEMPO LIBRE INFANTIL Y JUVENIL

CÓDIGO

MONOCIO

DESTINATARIOS

Personas desempleadas o empleadas que precisen de la certificación oficial del INJUVE como monitor.

Nº DE PARTICIPANTES

15-30

HORAS POR EDICIÓN

350 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Asumir la función de educador/a encaminado al:

- a) Desarrollo personal del/la educando/a y al desarrollo comunitario.
- b) Conocer y asumir el planteamiento educativo, metodológico y pedagógico de la educación en el Tiempo Libre.
- c) Dotar de los conocimientos y recursos, técnicos y didácticos, necesarios para dinamizar las actividades de un grupo, colectivo o movimiento infantil y/o juvenil.

CONTENIDOS

- Sociología del tiempo libre
- Pedagogía del ocio y tiempo libre
- Actuación del monitor/a del ocio y tiempo libre
- Intervención y acción educativa en el tiempo libre
- Área de formación específica de la escuela
- Además se desarrolla una Fase de Formación Práctica en los términos del artículo 13 del decreto 206/2000.

CALENDARIO

MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

- Tener 18 años, o cumplirlos en el desarrollo del curso y, en todo caso, con anterioridad a la realización de la fase de prácticas.
- Estar en posesión del título de graduado en E.S.O. o su equivalente.
- Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



CENTRO INTEGRAL
DE DESARROLLO

SERENA-VEGAS ALTAS

GUARDA PARTICULAR DE CAMPO Y SUS ESPECIALIDADES (CAZA Y GUARDA PESCA MARÍTIMO)

CÓDIGO

GUARDA

DESTINATARIOS

Personal interesado en labores de vigilancia, prevención y actuación ante accidentes en el medio acuático y en tierra.

Nº DE PARTICIPANTES

20-25

HORAS POR EDICIÓN

150 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Dotar a los participantes de las habilidades y técnicas necesarias que se exigen en la convocatoria oficial del Ministerio del Interior para obtener la titulación de Guarda particular del campo y la especialidad de caza y guarda pesca marítimo.

CONTENIDOS

• Pruebas físicas

• Materias comunes

Área Jurídica

Área Socio- profesional

Área Técnico- profesional

• Especialidad caza

Área Jurídica

Área Socio- profesional

Área Técnico- profesional

CALENDARIO

OCTUBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local. Se exigirán los requisitos que aparecen en la convocatoria oficial del Mº del Interior. Entre ellos: Ser mayor de edad y no haber cumplido los cincuenta y cinco años, Estar en posesión del título de Graduado Escolar o graduado en ESO, superar las pruebas de aptitud psicofísica.

OBSERVACIONES

Curso necesario para quienes se presenten a la convocatoria oficial de Guarda de Campo y sus especialidades que promueve el Ministerio del Interior.

SOCORRISMO EN ESPACIOS ACUÁTICOS NATURALES

CÓDIGO

ACUABIER

DESTINATARIOS

Personal interesado en labores de vigilancia, prevención y actuación ante accidentes en el medio acuático y en tierra.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

130 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

- Prevenir accidentes o situaciones de emergencia en espacios acuáticos naturales.
- Rescatar personas en caso de accidente o situación de emergencia en espacios acuáticos naturales.

CONTENIDOS

a. Módulo de Socorrismo Acuático:

1. Salvamento Acuático
2. Salvamento Deportivo
3. Natación Aplicada
4. Psicología
5. Legislación

b. Módulo Primeros Auxilios

Módulo formativo **MF2072_2 Primeros Auxilios (40 horas)**, asociado al certificado de profesionalidad AFDP0209 SOCORRISMO EN ESPACIOS ACUÁTICOS NATURALES.

c. Módulo Socorrismo en espacios acuáticos naturales:

Contenido parcial del módulo **MF1038_2: Rescate de accidentados en espacios acuáticos naturales**, asociado al certificado de profesionalidad AFDP0209 SOCORRISMO EN ESPACIOS ACUÁTICOS NATURALES.

UF1499: Técnicas de nado y condición física en el rescate de accidentados en espacios acuáticos naturales (30 horas).

- a. Buceo Básico.
- b. Aplicación de las técnicas de entrada de agua y de aproximación al accidentado.
- c. Acondicionamiento físico del socorrista.

CALENDARIO

JULIO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

1. Mayores de 16 años.
2. Graduado escolar o similar.
3. Superar una prueba de acceso en la que se demostrará que posee un nivel medio de natación.

Certificado médico que indique "No padecer enfermedad infectocontagiosa y puede desarrollar actividades físicas tanto fuera como dentro del agua".



**CENTRO INTEGRAL
DE DESARROLLO**

SIERRA SUROESTE

PODA FORESTAL Y SACA DE CORCHO

CÓDIGO

POFORSAC

DESTINATARIOS

Preferentemente a la población residente en la zona de celebración del curso. Trabajadores en activo y población joven, del sector agroganadero y forestal.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

18 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Concienciar a la población en la gestión sostenible de espacios naturales protegidos de las zonas adehesadas.

CONTENIDOS

- Conocimientos teóricos y prácticos en trabajos tradicionales.
- Buenas prácticas frente a la enfermedad de la "seca".
- Nuevas técnicas laborales en servicios forestales (poda forestal y saca de corcho).
- Aspectos ambientales.
- Aspectos de seguridad e higiene del trabajador.

CALENDARIO

PODA-MARZO Y SACA-MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Jerez de los Caballeros y Zahinos.

DESHUESADO Y ENVASADO DE JAMÓN

CÓDIGO

DESENJA

DESTINATARIOS

Desempleados/as, Emprendedores/as, Trabajadores/as en proceso de mejorar su empleabilidad.

Nº DE PARTICIPANTES

12-15

HORAS POR EDICIÓN

8 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Sacar el máximo aprovechamiento a la pieza, cuidar la imagen y presencia de la presentación, y hacer todo el trabajo de manipulación y corte en las máximas condiciones de seguridad.

CONTENIDOS

- Diferenciación entre bellota, recebo y pienso.
- Conservación de las piezas.
- Elección y preparación de la pieza.
- Deshuesado y principales partes.
- Corte.
- Presentaciones típicas y envasado al vacío.
- Conservación y mejores condiciones para su disfrute.

CALENDARIO

MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



MANIPULADOR DE MAQUINARIA FORESTAL

CÓDIGO

MAFOR

DESTINATARIOS

Personas empleadas o desempleadas. Trabajadores de empresas forestales y en general personas interesadas en el manejo profesional de este tipo de maquinaria forestal. Alumnos y titulados de ciclos formativos de trabajos forestales.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

30 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Conocer el funcionamiento de la maquinaria forestal, sus elementos esenciales, manejo, mantenimiento de los equipos y seguridad en los trabajos a realizar.

CONTENIDOS

- Importancia de la elección de la máquina. Adecuación de los trabajos a realizar.
- Tipos de motor y sus elementos. Funcionamiento. Rodaje de un motor nuevo.
- Mantenimientos.
- Órgano de corte, mantenimiento y afilado de la maquinaria.
- Técnicas de uso para el apeo, desramado, tronzado y poda.
- Prácticas de mantenimiento. Intercambio de útiles. Arranque y parada. Uso del arnés.
- El EPI (Equipo de Protección Individual).

CALENDARIO

JUNIO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

CENTRO INTEGRAL
DE DESARROLLO

TENTUDIA

ANEXO FREGENAL

PILOTO DE DRONES

CÓDIGO

DRON

DESTINATARIOS

Personas sin experiencia en vuelo que deseen obtener el certificado oficial de AESA para actuar como operadores de Drones de hasta 25 kg.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

65 h. ON-LINE + 8 h. DE PRÁCTICAS

MODALIDAD

SEMIPRESENCIAL

OBJETIVOS

Obtener el certificado oficial de aviación civil que permita la operación de Drones. Preparar al alumno para el mundo profesional de los Drones.

CONTENIDOS

- Legislación.
- Factores humanos en los RPAS.
- Procedimientos operacionales.
- Navegación e interpretación de mapas.
- Performance de la aeronave.
- Comunicación y fraseología.
- Conocimiento general de la aeronave.
- Meteorología.
- Conocimientos ATC.
- Comunicaciones avanzadas.

CALENDARIO

JUNIO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

OBSERVACIONES

- Se precisa un reconocimiento médico de Clase 2 expedido por un médico aéreo.

INGLÉS PROFESIONAL PARA TURISMO

CÓDIGO

MF_1057

DESTINATARIOS

- Empresarios y trabajadores del sector turístico que precisen perfeccionar sus conocimientos de la lengua inglesa para su desempeño profesional.
- Desempleados interesados en trabajar en este campo profesional.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

90 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

- Interpretar en inglés, mensajes orales y escritos utilizados en el ámbito de actividades turísticas
- Comunicarse oralmente con uno o varios interlocutores en inglés, expresando e interpretando con fluidez mensajes en distintas situaciones propias de los servicios turísticos.

CONTENIDOS

- Gestión y comercialización en inglés de servicios turísticos.
- Prestación de información turística en inglés.
- Atención al cliente de servicios turísticos en inglés.

CALENDARIO

SEPTIEMBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

CENTRO INTEGRAL DE DESARROLLO

TIERRA DE BARROS

INTRODUCCION A CULTIVOS ALTERNATIVOS: PISTACHO, ALMENDRA Y OTROS

CÓDIGO

CULTIVAL

DESTINATARIOS

Emprendedores, trabajadores del sector agrario y desempleados interesados en esta actividad.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

20 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Ofrecer a los profesionales del sector una visión global acerca del cultivo que mejor se puede adaptar a sus producciones para poder ampliar su calendario de producción y, por tanto, poder rentabilizar al máximo sus producciones.

CONTENIDOS

- Necesidad de cultivos alternativos.
- Últimas tecnologías en agricultura.
- Viabilidad.
- Criterios agronómicos y condiciones climáticas para el cultivo del almendro y el pistacho.
- Coste de su implantación.
- Ayudas para su financiación.

CALENDARIO

MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



GESTIÓN DE RESIDUOS AGROINDUSTRIALES

CÓDIGO

RESIAGRO

DESTINATARIOS

Dirigido a todas aquellas personas que estén interesadas en iniciarse o adquirir conocimientos en esta área para optar a entrar en el mercado laboral de este sector. No son necesarios conocimientos previos.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

50 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Objetivo general: Proporcionar conocimientos necesarios para gestionar un proyecto de biomasa.

Objetivos específicos:

- Conocer los tipos de biomasa y residuos con aprovechamiento energético o compostaje.
- Entender los procesos de conversión, las tecnologías disponibles, las ventajas e inconvenientes del uso de la biomasa.
- Conocer la legislación aplicable, así como los incentivos y medidas fiscales de este tipo de energía.
- Conocer como se gestiona un proyecto de una instalación.

CONTENIDOS

- Introducción.
- Clasificación de la biomasa.
- Compostaje.
- Características físicas y químicas que definen un combustible.
- Procesos de conversión de biomasa en energía.
- Aplicaciones energéticas de la biomasa.
- Ventajas e inconvenientes del uso de la biomasa.
- Valorización energética de los residuos: incineración o coincineración.
- Lodos de depuradoras de aguas residuales con aprovechamiento energético.
- Vertederos. Biogás.
- Legislación.
- Plan de energías Renovables 2011-2020.
- Incentivos y medidas fiscales.

CALENDARIO

MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

Tendrán prioridad los solicitantes de los CID Tierra Barros /Tierra de Barros Río Machel.

CENTRO INTEGRAL DE DESARROLLO

TIERRA DE BARROS- RÍO MACHEL

MANTENIMIENTO DE PISCINAS

CÓDIGO

PISCINA

DESTINATARIOS

Personas interesadas en el mantenimiento de piscinas.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

18 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Dotar a los alumnos de los conocimientos, habilidades y competencias que el mercado laboral exige a los responsables de mantenimiento de piscinas de acuerdo con la legislación de nuestra comunidad.

CONTENIDOS

- Aspectos Sanitarios.
- Piscina de Uso colectivo.
- Criterios Generales de limpieza y Desinfección.
- Tipos de sustancias utilizadas.
- Riesgos Laborales.
- Criterios de Calidad del agua del vaso.
- Sistemas de entrada y salida de agua. Depuración.

CALENDARIO

MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local. Principalmente personas desempleadas y que tengan terminada la E.S.O o el título de Graduado Escolar.

TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN EL SECTOR AGROALIMENTARIO

CÓDIGO

TENAGRO

DESTINATARIOS

Empresarios, emprendedores, trabajadores y desempleados interesados en conocer las tendencias de un nuevo modelo productivo en el sector agroalimentario.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

50 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

- Crear una visión del entorno competitivo en el sector agroalimentario y sobre la naturaleza de las tecnologías en el futuro inmediato.
- Priorizar las tecnologías que tendrán mayor impacto en el sector agroalimentario en los próximos años (tendencias).
- Identificar las tecnologías clave para alcanzar estos retos.
- Recomendar indicadores para medir este progreso, así como aportar recomendaciones para su materialización.

CONTENIDOS

- Demandas del consumidor.
 - Calidad y seguridad. Trazabilidad.
 - Presentación del producto.
 - Información.
- Desarrollo de procesos industriales.
 - Tecnologías de conservación y envasado.
 - Tecnologías de producción y automatización.
- Innovación en productos.
 - Productos alimentarios intermedios.
 - Alimentos funcionales.
- Sostenibilidad y ciclo de vida.
 - Prevención, minimización, recuperación y reciclado.
 - Caracterización y tratamiento de efluentes y residuos.
- Legislación y nuevos productos.
- Las TIC.
 - En la trazabilidad.
 - En la gestión integral.

CALENDARIO

JUNIO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

Tendrán prioridad los solicitantes de los CID Tierra Barros /Tierra de Barros Río Machel.

CENTRO INTEGRAL DE DESARROLLO

ZAFRA-RÍO BODIÓN

PODA DE OLIVOS

CÓDIGO

POLIVO

DESTINATARIOS

Trabajadores en activo del sector agroganadero y forestal y población desempleada interesada en el desempeño de esta tarea.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

20 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Aprender a realizar la poda de formación, fructificación y mantenimiento de vides y olivos, en los distintos sistemas y épocas.

CONTENIDOS

- Principios generales de la poda.
- Poda del olivo.
 - Formaciones vegetativas y fructíferas en el olivo.
 - Técnicas de poda de formación en formaciones libres.
 - Poda en palmeta.
 - Poda en plantaciones intensivas.
 - Poda de fructificación y renovación.
- Normas de seguridad e higiene en la poda.

CALENDARIO

DICIEMBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



PODA DE VIÑA

CÓDIGO

PODAVI

DESTINATARIOS

Trabajadores en activo del sector agroganadero y forestal y población desempleada interesada en el desempeño de esta tarea.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

20 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Aprender a realizar la poda de formación, fructificación y mantenimiento de vides, en los distintos sistemas y épocas.

CONTENIDOS

- Principios generales de la poda
- Poda de la vid
 - Formaciones vegetativas y fructíferas en la vid
 - Técnicas de poda de formación en formaciones libres de viña
 - Técnicas de poda de fructificación y renovación en viñas
- Normas de seguridad e higiene en la poda.

CALENDARIO

NOVIEMBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

OPERADOR DE MAQUINARIA DE PLATAFORMA ELEVADORA

CÓDIGO

PLATAFOR

DESTINATARIOS

Trabajadores desempleados interesados en el desempeño de esta tarea.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

20 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Adquirir los conocimientos teóricos en materia de seguridad y prevención de riesgos laborales en el manejo de maquinaria y adquirir las habilidades prácticas para poder conducir las plataformas elevadoras.

CONTENIDOS

- CONCEPTOS SOBRE SALUD LABORAL.
 1. Definición de salud laboral.
 2. Definición de incidente y avería.
 3. Definición de accidentes y causas.
- DEFINICIÓN Y TIPOS DE PLATAFORMAS ELEVADORAS.
 1. Según elevación.
 2. Según traslación.
- NORMATIVAS SOBRE SEGURIDAD.
 1. Espíritu de los decretos.
 2. Obligaciones en materia de formación e información.
 3. Obligación en cuanto a seguridades generales.
 4. Elementos comunes a todas las plataformas.
 5. Específicos de plataformas tipo tijeras.
 6. Al finalizar los trabajos.
 7. Otros riesgos.
- PROCEDIMIENTOS Y SEGURIDADES.
 1. Cualificación y responsabilidades.
 2. Puestos de mando en una plataforma elevadora.
 3. Desplazamiento en el lugar de trabajo.
 4. Asentamiento y estabilización en el lugar de trabajo.
 5. Seguridad durante el manejo.
 6. Inspección rutinaria.
 7. Revisiones obligatorias.

CALENDARIO

MAYO

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



BIENESTAR ANIMAL PARA TRANSPORTISTAS Y GANADEROS

CÓDIGO

TRANSANI

DESTINATARIOS

Dirigidos a conductores o cuidadores de vehículos de carretera que transporten animales domésticos de las especies equina, bovina, ovina, caprina y porcina o aves de corral, para trayectos superiores a 65 km, así como el personal de los centros de concentración, conforme al Reglamento Comunitario 1/2005 del Consejo, de 22 de diciembre de 2004.

Nº DE PARTICIPANTES

20

HORAS POR EDICIÓN

30 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

- Adquirir conocimientos necesarios para elaborar y revisar los documentos necesarios en el transporte y el manejo de los animales.
- Adquirir las habilidades para poder conducir un vehículo de los autorizados en el transporte de ganado.
- Realizar en mantenimiento básico y los cuidados de los animales transportados.
- Desarrollar actitudes positivas responsables en la conducción de vehículos de transporte de ganado.

CONTENIDOS

Módulo Común:

- Conocimiento y manejo de los animales: Anatomía, fisiología y comportamiento.
- Concepto de bienestar animal. Estrés.
- Aspectos sociales del bienestar animal: factores económicos y éticos.
- Instalaciones y equipos ganaderos.
- Transporte de animales. Limpieza y desinfección de vehículos.
- Legislación sobre bienestar animal. Infracciones y sanciones.
- Seguridad e higiene en el trabajo. Equipos de protección individual.
- Relación del bienestar animal con la seguridad alimentaria y la reforma de la PAC.
- Sanidad Animal.
- Bienestar animal en mataderos: sacrificio y matanza de animales.

Módulo Específico para transportistas:

- Aptitud de los animales para el transporte. Necesidades de suministro de alimento, agua. Tiempos de viaje y de descanso.
- El transporte de animales: carga y descarga. Instalaciones.
- Cuidados de urgencia para los animales. Planes de contingencia. Sacrificio de emergencia.
- Documentación para el transporte: autorizaciones, registros y documentación de los animales. Cuaderno de a bordo.
- Medios de transporte: características y diseño.
- El transporte en viajes largos. Puestos de control. Impacto de la conducción en el comportamiento y bienestar de los animales transportados y en la calidad de la carne.
- Legislación en materia de transporte de animales vivos. Infracciones y sanciones.
- Seguridad vial. Actuación del transportista en caso de accidente.
- Prácticas.
- Prueba final de aptitud.

Módulo Específico para ganaderos:

Módulo específico Granjas (Porcino, Cunicultura, Broilers) (10 h):

- Legislación específica en materia de bienestar animal en explotaciones. 1 h.
- Fisiología, según la especie, y su relación con el comportamiento. 2 h.
- Instalaciones y equipamientos de las explotaciones. 1 h.
- Planes sanitarios. Bioseguridad en las explotaciones. 2 h.
- El bienestar animal según la especie. 1 h.
- Manejo y alimentación de los animales y su importancia tanto en el bienestar animal como en la sanidad animal y transmisión de enfermedades. Intervenciones en los animales. 1,5 h.
- Prácticas. 1 h.
- Prueba final de aptitud. 0,5 h.

CALENDARIO

OCTUBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.



ESCAPARATISMO Y MERCHANDISING

CÓDIGO

ESCAME

DESTINATARIOS

Empresarios, emprendedores y desempleados interesados en expandir las posibilidades del pequeño comercio.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

100 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Dotar al alumno del conocimiento para crear ideas y diseñar proyectos de escaparatismo o visual merchandising.

CONTENIDOS

- Escaparatismo estratégico.
 - Introducción al escaparatismo.
 - Elementos del escaparate.
 - El color.
 - Materiales aplicados al escaparatismo.
 - La iluminación del escaparate.
 - Metodología proyectual.
- Visual merchandising.
 - Introducción al visual merchandising.
 - Gestión del surtido.
 - Arquitectura interior.
 - Gestión estratégica del punto de venta.
- Proyecto final.

CALENDARIO

NOVIEMBRE

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

MANTENIMIENTO DE PISCINAS

CÓDIGO

PISCINA

DESTINATARIOS

Personas interesadas en el mantenimiento de piscinas.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

18 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Dotar a los alumnos de los conocimientos, habilidades y competencias que el mercado laboral exige a los responsables de mantenimiento de piscinas de acuerdo con la legislación de nuestra comunidad.

CONTENIDOS

- Aspectos Sanitarios.
- Piscina de Uso colectivo.
- Criterios Generales de limpieza y Desinfección.
- Tipos de sustancias utilizadas.
- Riesgos Laborales.
- Criterios de Calidad del agua del vaso.
- Sistemas de entrada y salida de agua. Depuración.

CALENDARIO

ABRIL

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local. Principalmente personas desempleadas y que tengan terminada la E.S.O o el título de Graduado Escolar.



ACCIONES FORMATIVAS

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN SOSTENIBILIDAD LOCAL "LA COCOSA"

CAMBIO CLIMÁTICO Y MUNICIPIOS

CÓDIGO

CLIMA

DESTINATARIOS

Desempleados y no ocupados, emprendedores, empresarios y agentes locales, con titulación universitaria de grado medio/superior o Formación Profesional Superior, de la provincia de Badajoz.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

15 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Conocer la normativa y aspectos básicos del cambio climático vinculados a la planificación y gestión en los municipios.

CONTENIDOS

1. Introducción al Cambio climático.
2. Efectos del cambio climático en los municipios.
3. Municipios como generadores del Cambio Climático.
4. Planificación de medidas de adaptación y mitigación del Cambio Climático.
5. Buenas prácticas en la lucha contra el Cambio Climático.

CALENDARIO

SEPTIEMBRE

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Centro de Capacitación para la Sostenibilidad y Educación Ambiental de "La Cocosa".

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

OBSERVACIONES

El límite de los gastos de desplazamiento establecido para esta acción tendrá una cuantía de 0,19 € por km, hasta un máximo diario de 15 € /alumno.

GESTIÓN DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

CÓDIGO

GESEFI

DESTINATARIOS

Personal técnico que intervenga en la gestión de instalaciones energéticas, desempleados y no ocupados, emprendedores, empresarios y agentes locales, con titulación universitaria de grado medio o superior o Formación Profesional Superior, de la provincia de Badajoz.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

5 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Ofrecer una descripción completa sobre la eficiencia energética y las modalidades para aplicar estas técnicas a infraestructuras.

Identificar las modalidades de gestión de servicios energéticos para mejorar la eficiencia de instalaciones.

CONTENIDOS

- Marco normativo del ahorro y la eficiencia energética.
- Modelo de servicios energéticos.
- Costes y requerimientos en la inversión y mantenimiento de instalaciones.
- Criterios básicos en la medida y verificación de ahorros.

CALENDARIO

SEPTIEMBRE

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Centro de Capacitación para la Sostenibilidad y Educación Ambiental de "La Cocosa".

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

OBSERVACIONES

El límite de los gastos de desplazamiento establecido para esta acción tendrá una cuantía de 0,19 € por km, hasta un máximo diario de 15 € /alumno.



CONSERVACIÓN DE JARDINES Y ZONAS VERDES

CÓDIGO

CONJAR

DESTINATARIOS

Personal técnico que intervenga en la gestión y mantenimientos de zonas verdes municipales, desempleados y no ocupados, emprendedores, empresarios y agentes locales.

Nº DE PARTICIPANTES

15

HORAS POR EDICIÓN

20 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Ofrecer unas nociones básicas sobre los parámetros a tener en cuenta en la adecuada gestión de las zonas verdes y jardines municipales.

CONTENIDOS

- Selección de especies.
- Poda y mantenimiento de especies vegetales.
- Costes y requerimientos en el mantenimiento de zonas verdes.
- Redes de riego y aplicación de NNTT.

CALENDARIO

OCTUBRE

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Centro de Capacitación para la Sostenibilidad y Educación Ambiental de “La Cocosa”.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

OBSERVACIONES

El límite de los gastos de desplazamiento establecido para esta acción tendrá una cuantía de 0,19 € por km, hasta un máximo diario de 15 € /alumno.

DISEÑO DE PROYECTOS EN SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

CÓDIGO

DISESO

DESTINATARIOS

Desempleados y no ocupados, emprendedores, empresarios y agentes locales, con titulación universitaria de grado medio/superior o Formación Profesional Superior, de la provincia de Badajoz.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

15 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Conocer los aspectos básicos para la redacción y presentación de proyectos en materia de sostenibilidad Ambiental.

CONTENIDOS

1. Introducción a la Sostenibilidad Ambiental.
2. Diseño de proyectos.
3. Ciclo de vida del Proyecto.
4. Iniciativas prioritarias en materia de Sostenibilidad Ambiental.
5. Fuentes de financiación.

CALENDARIO

JUNIO

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Centro de Capacitación para la Sostenibilidad y Educación Ambiental de “La Cocosa”.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

OBSERVACIONES

El límite de los gastos de desplazamiento establecido para esta acción tendrá una cuantía de 0,19 € por km, hasta un máximo diario de 15 € /alumno.



LA RED NATURA 2000 EN LA PROVINCIA DE BADAJOS

CÓDIGO

NAT2000

DESTINATARIOS

Desempleados y no ocupados, emprendedores, empresarios y agentes locales, con titulación universitaria de grado medio/superior o Formación Profesional Superior, de la provincia de Badajoz.

Nº DE PARTICIPANTES

20

HORAS POR EDICIÓN

20 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Información sobre valores ambientales de la RN2000 y concienciación e información de sus responsables de cara a nuevos yacimientos de empleo, producciones alternativas y respetuosas con el medioambiente con el objetivo de conseguir aprovechamientos mejores y más sostenibles.

CONTENIDOS

- Valores ambientales de las propiedades públicas rústicas.
- Sostenibilidad en los usos agrícolas y ganaderos.
- Producciones alternativas.
- Nuevos yacimientos de empleo agropecuarios basados en la sostenibilidad.
- Ahorro de insumos, energía, etc.
- Concienciación ambiental de responsables y trabajadores.

CALENDARIO

OCTUBRE

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Centro de Capacitación para la Sostenibilidad y Educación Ambiental de "La Cocosa".

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

OBSERVACIONES

El límite de los gastos de desplazamiento establecido para esta acción tendrá una cuantía de 0,19 € por km, hasta un máximo diario de 15 € /alumno.

CONCEPTOS BÁSICOS DE PODA DE FORMACIÓN EN ÁRBOLES JÓVENES

CÓDIGO

COBAPO

DESTINATARIOS

Desempleados y no ocupados, emprendedores, empresarios y agentes locales de la provincia de Badajoz.

Nº DE PARTICIPANTES

18-20

HORAS POR EDICIÓN

16 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

- Conocer el término Urban Forestry.
- Entender el funcionamiento del árbol.
- Analizar los compromisos del árbol y de su entorno.
- Podar respetando la biología del árbol.
- Adquirir las técnicas de poda de formación de árboles jóvenes.
- Proponer y justificar una intervención de poda de formación sobre un árbol joven.

CONTENIDOS

- Concepto de Urban Forestry.
- Biología del árbol.
- Fisiología del árbol.
- Biomecánica.
- Códit.
- Tipos de poda.
- Técnicas de poda

CALENDARIO

NOVIEMBRE

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Centro de Capacitación para la Sostenibilidad y Educación Ambiental de "La Cocosa".

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

OBSERVACIONES

El límite de los gastos de desplazamiento establecido para esta acción tendrá una cuantía de 0,19 € por km, hasta un máximo diario de 15 € /alumno.



CONTROL DE PLAGAS: DIFERENTES TÉCNICAS PARA EL CONTROL DEL PICUDO ROJO

CÓDIGO

COPLAGA

DESTINATARIOS

Desempleados y no ocupados, emprendedores, empresarios y agentes locales de la provincia de Badajoz.

Nº DE PARTICIPANTES

15-20

HORAS POR EDICIÓN

16 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Ofrecer unas nociones básicas sobre las diferentes técnicas de control de la población de Picudo rojo.

CONTENIDOS

- Biología y hábitat del picudo rojo.
- Control y erradicación de la plaga.
- Medidas preventivas.
- Normativas de aplicación.

CALENDARIO

NOVIEMBRE

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Centro de Capacitación para la Sostenibilidad y Educación Ambiental de “La Cocosa”.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los especificados en el Decreto de la convocatoria del Plan de Capacitación para el Empleo y Desarrollo Local.

OBSERVACIONES

El límite de los gastos de desplazamiento establecido para esta acción tendrá una cuantía de 0,19 € por km, hasta un máximo diario de 15 € /alumno.

INTERPRETACIÓN Y EDUCACIÓN AMBIENTAL

CÓDIGO

INDUCAL

DESTINATARIOS

Desempleados y no ocupados, emprendedores, empresarios y agentes locales.

Nº DE PARTICIPANTES

15/20

HORAS POR EDICIÓN

50 h.

MODALIDAD

PRESENCIAL

OBJETIVOS

Capacitar a los alumnos para comunicar sobre el medioambiente de forma didáctica, interpretar sus valores y problemática, guiar y capacitar a las personas para contribuir a la conservación y mejora ambiental.

CONTENIDOS

- Orientación y trazado de itinerarios en el medio natural.
- Conducción de grupos.
- Interpretación del paisaje.
- Educación ambiental: ámbito y actividades.

CALENDARIO

NOVIEMBRE

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Centro de Capacitación para la Sostenibilidad y Educación Ambiental de “La Cocosa”.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los participantes deberán acreditar como mínimo Formación Profesional Grado Medio/Superior, o Certificado de Profesionalidad nivel 2 y 3 de la Familia Profesional Seguridad y Medio Ambiente.

OBSERVACIONES

El límite de los gastos de desplazamiento establecido para esta acción tendrá una cuantía de 0,19 € por km, hasta un máximo diario de 15 € /alumno.





**DIPUTACIÓN
DE BADAJOZ**

ÁREA DE DESARROLLO LOCAL
Servicio de Capacitación para el Empleo

SERVICIO DE CAPACITACIÓN PARA EL EMPLEO - ÁREA DE DESARROLLO LOCAL - DIPUTACIÓN DE BADAJOZ

Tomás Romero de Castilla, 2 - 06011 BADAJOZ - **924 212 311** - <http://capacitacion.dip-badajoz.es> - capacitacion@dip-badajoz.es